

**Respuestas Ministerio de Igualdad y Equidad al cuestionario de control político  
aprobado con la proposición No. 33 de la Comisión Primera Constitucional  
Permanente de la Cámara de Representantes.**

**1. Sírvasse informar los criterios técnicos bajo los cuales se realizó la estructuración funcional del Ministerio de la Igualdad.**

La creación del Ministerio de Igualdad y Equidad, tal y como consta en la exposición de motivos del Proyecto de Ley 261/2022 Cámara y 222/2022 Senado tuvo un sustento riguroso que permitió el análisis técnico de la creación de esta nueva cartera en cada una de las ponencias y los debates y que facilitó la aprobación de la iniciativa. El estudio técnico se comparte como anexo No. 1 para que sea de su conocimiento.

Además del estudio técnico realizado en el trámite legislativo de la hoy Ley 2281 de 2023 es necesario precisar que el artículo 11 de la Ley, aprobado conforme las disposiciones de la Ley 5 de 1992, definió una estructura interna inicial. Dicha estructura, conforme a la facultad permanente del presidente de la República, definida en el artículo 189 numerales 15 y 16 de la Constitución Política, puede ser modificada con sujeción a los principios constitucionales y legales con la finalidad de contribuir en la eliminación de las desigualdades económicas, políticas y sociales, impulsar el goce del derecho a la igualdad y unificar la política del estado en materia de igualdad y Equidad, situación que se desarrolló con la expedición del Decreto 1075 de 2023 “por el cual se adopta la estructura del Ministerio de Igualdad y Equidad y se dictan otras disposiciones” y que se aporta como Anexo No. 2 a esta respuesta.

**2. Sírvasse informar si existe un acto administrativo vigente que define y establece la estructura orgánica del Ministerio de la Igualdad. En caso de ser afirmativa su respuesta, sírvase aportar dicho acto e informe y desagregue el número de funcionarios vinculados a las dependencias.**

El portal denominado “normativa” de la página web del Ministerio de Igualdad y Equidad compila los actos administrativos que expide y regula esta Entidad, puede ser por usted y la opinión pública consultado a través del siguiente enlace: <https://www.minigualdadyequidad.gov.co/portal/Secciones/Normatividad/>

Respecto el acto administrativo que define la estructura orgánica nos permitimos reiterar la información de la respuesta No. 1 en la que se mencionó al Decreto 1075 de 2023 como el decreto que adopta la estructura del Ministerio de Igualdad y Equidad, el cual se aporta como Anexo No. 2 a esta respuesta.

Con fines pedagógicos el Ministerio ha elaborado un organigrama que se presenta en la figura No. 1 y que también puede ser verificado por usted en el siguiente enlace: <https://www.minigualdadyequidad.gov.co/portal/Secciones/El-Ministerio/277566:Organigrama>

Figura 1: Organigrama Ministerio de Igualdad y Equidad. Fuente: Página web propia.

---

**Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

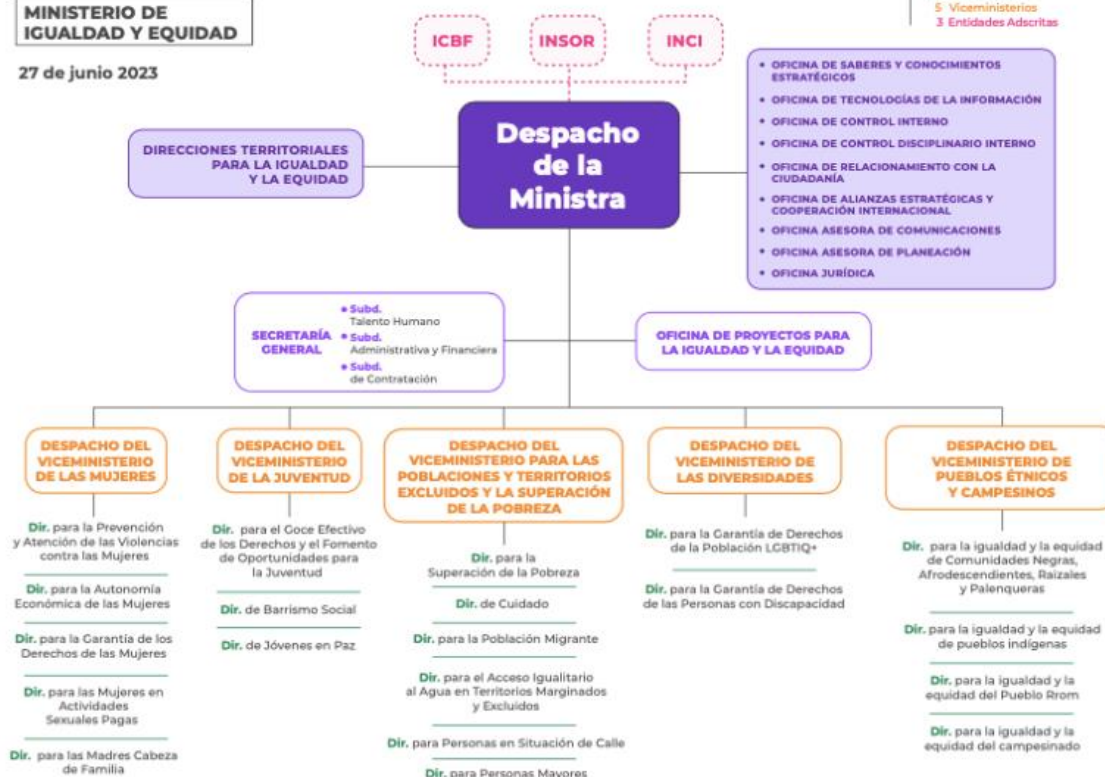
Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

ESTRUCTURA:

**MINISTERIO DE  
IGUALDAD Y EQUIDAD**

27 de junio 2023



Respecto del número de funcionarios vinculados a las dependencias relacionamos desagregado los nombrados a la fecha por dependencia en la Tabla No. 1:

Tabla No. 1 Funcionarios vinculados Ministerio de Igualdad y Equidad corte 30 de mayo 2024.

**CONSOLIDADO GENERAL**

AREA	CANTIDAD
Despacho de la Ministra o del Ministro	8
Despacho del Viceministerio de las Mujeres	19
Despacho del Viceministerio para las Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza	13
Despacho del Viceministerio de la Juventud	11
Despacho del Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos	3
Despacho del Viceministerio de las Diversidades	2
Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos	12
Oficina Asesora de Comunicaciones	7
Oficina de Proyectos para la Igualdad y Equidad	11
Oficina Asesora de Planeación	7

**Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

Oficina Jurídica	15
Oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional	5
Oficina de Tecnologías de la Información	8
Oficina de Relacionamento con la Ciudadanía	9
Secretaría General	21
Subdirección Administrativa y financiera	6
Subdirección de Contratación	2
Subdirección de Talento Humano	1
Dirección para la Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres	2
Dirección de Cuidado	6
Dirección para el Goce Efectivo de los Derechos y el Fomento de Oportunidades para la Juventud	2
Dirección de Jóvenes en Paz.	5
Dirección de Barrismo Social	5
Dirección para la Población Migrante	1
Dirección para Personas en Situación de Calle	1
Dirección para el Acceso Igualitario al Agua en Territorios Marginados y Excluidos	6
Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+, de la planta de personal del Ministerio de Igualdad y Equidad	6
DIRECCIÓN PARA LAS MADRES CABEZA DE FAMILIA	1
Dirección para la garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad	5
Dirección para las mujeres en actividades sexuales pagas	3
Dirección para la Igualdad y la Equidad del Campesinado	1
Asesor Planta global	1

### 3. Sírvasse informar cual fue la metodología utilizada por el ministerio frente al deber de garantizar el mínimo impacto fiscal de esta iniciativa contenido en el artículo 13 de la Ley 2281 de 2023

Para responder el interrogante es necesario aclarar que el mínimo impacto fiscal del que trata el artículo 13 de la Ley 2281 refiere a la austeridad que debe implementar este Ministerio en el funcionamiento de la Entidad. El mínimo impacto fiscal refiere no a la reglamentación de la Ley 2281, que como se explicó se hizo con el Decreto 1075 de 2023, ni al trámite legislativo de la iniciativa sino al funcionamiento propio del Ministerio.

Al respecto informamos que el Ministerio de Igualdad y Equidad es un organismo principal del sector central de la rama ejecutiva del orden nacional y por lo tanto hace parte de las Entidades cuyos recursos corresponden al Presupuesto General de la Nación, lo que significa que está incluida dentro del Plan de Austeridad del Gasto creado por el Gobierno Nacional mediante Decreto 1099 del 20 de febrero de 2024.

---

#### Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

El Plan de austeridad del Gobierno Nacional tiene como finalidad elevar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos públicos, por eso, todas las Entidades que hacen parte de la rama ejecutiva y que tienen recursos del Presupuesto General de la Nación, deben durante la vigencia fiscal 2024:

- Costo cero o ahorro en las modificaciones de planta.
- Contratos de prestación de servicios estrictamente necesarios.
- Reconocimiento de horas extras que sean estrictamente necesarias.
- Reducción de gastos de arrendamiento.
- Suministro de tiquetes en clase económica.
- Ahorro en el reconocimiento de viáticos.
- Participación en comisiones oficiales que sean estrictamente necesarias.
- Medidas de austeridad en eventos.
- Reducción de gastos en seguridad.
- Ahorro en publicidad estatal.
- Ahorro en papelería y telefonía.
- Reducción de suscripciones a bases de datos.
- Austeridad en eventos y regalos corporativos.
- Prohibición de condecoraciones que generen erogación.
- Racionalización de contratos de estudio.
- Reducción de transferencias corrientes.
- Políticas de sostenibilidad ambiental.
- Elaboración de un plan interno de austeridad.

Teniendo en cuenta que la operación administrativa del Ministerio de Igualdad y Equidad se ha venido consolidando progresivamente desde el mes de septiembre del año 2023, nos encontramos en la fase de organización y definición de sus procesos internos, lo que ha exigido que se concentren todos sus esfuerzos en la determinación de las necesidades esenciales para su funcionamiento y en la alineación de las actividades con los objetivos institucionales.

Tal como se observa en el análisis de seguimiento y evaluación presupuestal de las vigencias 2023 y 2024 presentado en la respuesta a los interrogantes 7 y 10, los gastos ejecutados corresponden a los estrictamente necesarios y se han ido ejecutando de manera progresiva y conforme ha ido avanzando los nombramientos de personal y el diseño, estructuración y puesta en marcha de los programas.

**4. ¿a la fecha se han apropiado sumas contempladas en el presupuesto general de la nación y/o bienes muebles que hayan sido donados o cedidos por entidades públicas o privadas, nacionales o internacionales? En caso de ser afirmativa su respuesta, sírvase aportar informe desagregado.**

El numeral 1 del artículo 8 de la Ley 2281 definió como conformación del patrimonio del Ministerio de Igualdad y Equidad las sumas que se apropien del Presupuesto General de la Nación, lo que significa que dentro del Presupuesto General existe una destinación de los recursos al Ministerio de Igualdad y Equidad. El informe desagregado de los recursos apropiados se presenta en la respuesta a las preguntas número 7 y 10. Respecto los demás

---

**Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

conceptos informamos que a la fecha no se han recibido recursos y/o bienes muebles en donación o cedidos al Ministerio de Igualdad y Equidad.

#### **5. Allegue esquema proyectado de impacto fiscal del Ministerio de igualdad.**

En atención a las normas orgánicas de presupuesto, responsabilidad y transparencia fiscal el impacto fiscal de cualquier iniciativa que ordene gasto debe considerar el marco fiscal de mediana plazo, por lo que el artículo 7 de la Ley 819 determinó la competencia del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para que en cualquier momento del trámite rinda concepto frente al impacto fiscal de la iniciativa.

Como es de conocimiento de la opinión pública ya la Corte Constitucional se ha pronunciado respecto al análisis del impacto fiscal que se surtió en el trámite de aprobación de la Ley 2281 ordenando subsanar un error, actuación que corresponderá al Gobierno Nacional en cabeza del Ministerio de Hacienda conforme lo dispuesto en la Ley 819, razón por la cual se pone de presente una imposibilidad para responder la inquietud y se traslada la cuestión al ministerio competente.

#### **6. Allegue escala salarial de cargos y manual de funciones de los cargos.**

De conformidad con el numeral 14 del artículo 189 de la Constitución Política la fijación de los emolumentos de los empleos que demande la administración central es una actuación que corresponde al Presidente de la República como suprema autoridad administrativa; En consideración a ello la Ley 4 de 1992 señala las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, los miembros del Congreso Nacional y de la fuerza pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los trabajadores oficiales.

Esos criterios se ven materializados año a año en el decreto presidencial que fija las remuneraciones de los empleos que son desempeñados por empleados públicos de la rama ejecutiva, corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible. Para el año 2024 el decreto de asignación salarial es el Decreto 0301 de 2024 que se aporta como Anexo no. 3.

El Manual de funciones del Ministerio de Igualdad y Equidad consta en la Resolución 178 del 10 de abril de 2024 que se aporta como Anexo No. 4 y que también ha sido publicado en el portal de normatividad de la página web en el siguiente enlace: <https://www.minigualdadyequidad.gov.co/portal/Secciones/Normatividad/>

#### **7. Sírvase aportar informe de ejecución de apropiaciones presupuestales. 10. Sírvase aportar informe de ejecución presupuestal detallado frente a la ejecución del presupuesto asignado y apropiado con los respectivos porcentajes de ejecución y la descripción de la actividad o proyecto.**

En razón a que las preguntas 7 y 10 indagan por el informe de ejecución presupuestal, este Ministerio procede a informar lo pertinente previas las siguientes e importantes consideraciones:

Resulta necesario poner de presente los esfuerzos administrativos que implica la creación de una nueva entidad, y contextualizar las gestiones adelantadas por el Ministerio de Igualdad y Equidad para su entrada en funcionamiento.

---

#### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

El 4 de enero de 2023 se expidió la Ley 2281 de 2023 “Por medio de la cual se crea el Ministerio de Igualdad y Equidad y se dictan otras disposiciones”. Para hacer efectivo este marco legal, se conformó un equipo de trabajo de diversas entidades, como el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Vicepresidencia de la República y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con el objetivo de desarrollar un estudio técnico para el diseño y puesta en marcha del Ministerio de Igualdad y Equidad. Producto de ese estudio técnico se definió un marco jurídico que compone la regulación de la Entidad, cuyo acto protocolario de firma fue el pasado 29 de junio de 2023, y se compone de las siguientes normas:

- Decreto 1074 de 2023 “por el cual se integra el Sector Administrativo de Igualdad y Equidad y se dictan otras disposiciones”;
- Decreto 1075 de 2023 “por el cual se adopta la estructura del Ministerio de Igualdad y Equidad y se dictan otras disposiciones”;
- Decreto 1076 de 2023 “por el cual se establece la planta de personal del Ministerio de Igualdad y Equidad y se dictan otras disposiciones” modificado por el Decreto 1220 de 2023.

En este punto, vale la pena resaltar que para la creación de esta entidad no se transformó ninguna entidad existente, o se hizo fusión, escisión o alguna otra figura administrativa que convirtiera una entidad, con presupuesto, infraestructura, funcionarios, planes, programas y proyectos ya existentes, en un Ministerio. Por el contrario, este proceso responde a la creación absoluta de una nueva institución desde cero, en donde cada una de las gestiones propias de una Entidad del orden nacional debieron diseñarse, planearse y ejecutarse sin ningún tipo de avance o desarrollo previo.

Así, una vez definida la reglamentación, el Ministerio puso en marcha las acciones que permitieran el funcionamiento de la persona jurídica que en adelante representa al Ministerio, desarrollando y culminando todas las gestiones administrativas que permitieran consolidar la estructura funcional de la Entidad y que si bien no representan una erogación del gasto, sí representan unos avances significativos en la operación de la Entidad para el cumplimiento de su objeto misional y sus funciones legales

Es importante señalar que la existencia jurídica y fiscal del Ministerio de Igualdad y Equidad se hizo desde cero, es decir, sin contar con una plataforma institucional existente que permitiera el desarrollo de los procesos operativos de la entidad. Esta situación demandó, entre otras cosas, que una vez designada y posesionada la Señora Vicepresidenta de la República como Ministra de Igualdad y Equidad se adelantarán las gestiones en el Ministerio de Hacienda y Crédito Público para la creación del perfil del Ministerio en el sistema SIIFF Nación, en la Secretaría de Hacienda del Distrito Capital para la solicitud del RIT, e internamente dentro del Ministerio para la conformación de la primera planta de personal que contribuyera con la elaboración de los manuales de funciones y de contratación, el sistema integrado de gestión, el código de consolidación contable y por supuesto, las gestiones jurídicas y administrativas que permitieran a la Entidad constituir la sede de su domicilio y dotar a sus funcionarios de herramientas idóneas de trabajo.

Cómo se ha señalado anteriormente, el Ministerio de Igualdad y Equidad fue reglamentado por el Decreto 1075 de 2023, el cual fue firmado el 29 de junio de 2023 fecha en la que el

---

### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666



Presupuesto General de la Nación de la vigencia fiscal 2023 ya se encontraba en ejecución. Por lo tanto, la apropiación de los recursos del Presupuesto General de este Ministerio fueron producto de la adición presupuestal que radicó ante el Congreso de la Republica el Gobierno Nacional.

La sola asignación de los recursos del Presupuesto General de la Nación no permitió la ejecución inmediata, pues este Ministerio requirió la reglamentación del artículo 72 del Plan Nacional de Desarrollo que creó el “Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial” y que se reglamentó en noviembre de 2023 con el Decreto 1896 de 2023. Con la reglamentación del Decreto, en el mes de diciembre de 2023 se publicó la Resolución 3157 que distribuyó los gastos de funcionamiento del presupuesto del Ministerio de Hacienda y Crédito Público al Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial en el rubro A-03-03-04-074.

Lo anterior indica que solo hasta el mes de diciembre de 2023 pudo este Ministerio realizar las gestiones administrativas para la contratación de la fiducia que operara el Fondo, el cual. Una vez adjudicado ha requerido la conformación de su Comité directivo para su legal y correcto funcionamiento.

La tabla No. 01 relaciona en detalle la asignación presupuestal, la fuente de financiación y el porcentaje de ejecución por rubro para la vigencia 2024 de conformidad con Sistema de Integrado de Información Financiera (SIIF Nación).

Tabla 01 Asignación presupuestal 2024. Fuente: Elaboración propia.

INFORME DE EJECUCION PRESUPUESTAL VIGENCIA 2024								
RUBRO	DESCRIPCION	APROPIACION VIGENTE	CERTIFICACIÓN ACUMULADA	COMPROMISOS ACUMULADOS	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBLIGACIONES ACUMULADAS	NIVEL DE OBLIGACIONES	PAGOS ACUMULADOS
A-01	GASTOS DE PERSONAL	\$ 87.455.000.000,00	\$ 87.455.000.000,00	\$ 5.434.414.048,00	6,21%	\$ 5.434.414.048,00	6,21%	\$ 5.434.414.048,00
A-01-01-01	SALARIO	\$ 61.890.000.000,00	\$ 61.890.000.000,00	\$ 3.816.313.387,00	6,17%	\$ 3.816.313.387,00	6,17%	\$ 3.816.313.387,00
A-01-01-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	\$ 21.242.000.000,00	\$ 21.242.000.000,00	\$ 1.401.852.528,00	6,60%	\$ 1.401.852.528,00	6,60%	\$ 1.401.852.528,00
A-01-01-03	REMUNERACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FACTOR SALARIAL	\$ 4.315.000.000,00	\$ 4.315.000.000,00	\$ 215.818.131,00	5,00%	\$ 215.818.131,00	5,00%	\$ 215.818.131,00
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 13.000.000.000,00	\$ 11.041.341.831,85	\$ 7.448.807.706,72	57,30%	\$ 2.539.796.718,81	19,54%	\$ 2.539.796.718,81
A-03	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 1.300.000.000.000,00	\$ 1.300.000.000.000,00	\$ 1.300.000.000.000,00	100,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00
A-03-03-04-074	FONDO PARA LA SUPERACIÓN DE BRECHAS DE DESIGUALDAD POBLACIONAL E INEQUIDAD TERRITORIAL (ART. 72-LEY 22/94/2023)	\$ 1.300.000.000.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00
A-03-04-02-012	CAPACIDADES Y LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES)	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00
C-48-03-1500-1-70-2020	FACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCIÓN DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTÍA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACIÓN	\$ 400.000.000.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00
TOTALES		\$ 1.000.455.000.000,00	\$ 1.108.496.341.831,85	\$ 1.132.883.811.754,72	79,92%	\$ 7.874.120.792,61	9,46%	\$ 7.874.120.792,61

## 1.1 GASTO DE PERSONAL:

El Decreto 1076 de 2023, adoptó la planta de personal para el Ministerio de Igualdad y Equidad, autorizando 744 empleos. Con los nombramientos de la ministra y la secretaria general, se inició a finales de agosto las actividades tendientes a la definición del modelo de operación, la elaboración de manuales de funciones y requisitos mínimos, documento indispensable para la provisión de la planta y la conformación de ese primer grupo de servidores que junto con la adopción de instrumentos de administración permitieran poner en operación el ministerio.

### Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

Las primeras gestiones se concentraron en definir el equipo directivo, así como el nombramiento progresivo de servidores que asumirían los procesos transversales en cada uno de los procesos.

Logramos con un equipo de personas muy reducido avanzar en las múltiples labores que demanda la puesta en marcha de una entidad, que con las características de ministerio no se había creado por décadas en el país.

Para la vigencia 2024 con corte a mayo se tenían nombrados 219 servidores correspondiente al 26% de la planta autorizada, y ejecutamos el 6.21% de los \$ 87.455 millones asignados al rubro de gastos de personal.

## **1.2 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS:**

En relación con el rubro de adquisición de bienes y servicios, se replica la situación anteriormente descrita, progresivamente se registraron los compromisos derivados de los contratos para atender las necesidades identificadas como prioritarias, las cuales a continuación, se detallan:

- Adquisición de computadores, video proyectores, firmas digitales , Datacenter externo, equipos de proyección, suministro de tiquetes aéreos , impresoras y papelería por valor de \$2.868 millones
- Contrato de arrendamiento, exámenes médicos, aseo y cafetería, Contac-center, conectividad, y servicio de Microsoft línea 155 para la atención de reporte de violencias y otros \$4.286 millones.

Así las cosas, con corte a abril de la vigencia fiscal 2024 se tiene un nivel de ejecución presupuestal del 57%, en adquisición de bienes y servicios y nos encontramos estructurando los procesos contractuales para la adquisición de seguros, firewall, sistema de gestión documental, licencias de Adobe Creative Cloud, entre otros.

De otra parte, con base en el nivel de ejecución reflejado a la fecha y la proyección para toda la vigencia se ha identificado la necesidad de solicitar ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público un traslado presupuestal.

## **1.3 TRANSFERENCIAS CORRIENTES**

En relación con el detalle la asignación presupuestal para esta posición de gasto, se tiene un nivel de ejecución del 100%, en la medida en que se gestionó presupuestalmente el registro de compromiso de los recursos a transferir al “Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial”.

El objeto de este Fondo será la administración eficiente de los recursos destinados al desarrollo de programas, planes y proyectos para el sector de Igualdad y Equidad, dirigidos a superar la desigualdad poblacional e inequidad territorial y poblacional a través de: i) Iniciativas locales de cuidado, incluyendo el cuidado comunitario y el fortalecimiento y articulación de la red territorial del Sistema Nacional de Cuidado; ii) Política Pública para la Erradicación del Racismo, la Discriminación y las situaciones de pobreza y pobreza extrema iii) Fomento del empleo y educación de personas con discapacidad en el sector público y privado; iv) Construcción e implementación de un plan nacional de accesibilidad para las personas con discapacidad; v) Creación e implementación del Mecanismo para la prevención y atención integral de violencias y actos de discriminación a población LGBTQ+; vi) Fortalecimiento del Programa Nacional de Casas para la Autonomía de las Mujeres -CAM-;

---

### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666



vii) Programa de adjudicación de tierras para mujeres rurales; viii) Sistema Nacional de Monitoreo de las Violencias Basadas en Género -VBG; ix) Promoción para la adaptación climática igualitaria a través del Programa Agua es Vida, que lleve soluciones de agua y saneamiento básico a territorios marginados y excluidos; x) Ruta de atención integral a la juventud en territorios marginados y discriminados; xi) Fomento de oportunidades y eliminación de barreras para las mujeres; xii) Fomento de oportunidades para la juventud; entre otros programas y proyectos que priorice el Ministerio de Igualdad y Equidad.

Los programas que actualmente se encuentran priorizados, corresponden a:

1. Jóvenes en Paz
2. Programa Hambre Cero
3. Programa Agua es Vida
4. Autonomía Económica de las Mujeres
5. Programa de Abordaje Integral de Violencias contra las Mujeres que integra SALVIA.
6. Casas para la Dignidad de las Mujeres
7. Sistema Nacional de Cuidado

## **1.7 INVERSIÓN**

Frente al presupuesto de inversión informamos que el Ministerio de Igualdad y Equidad ha formulado el Proyecto “Fortalecimiento de las acciones que garanticen el goce efectivo del derecho a la igualdad de los sujetos de especial protección a nivel nacional” con BPIN 202300000000411. Ese proyecto funge como vehículo presupuestal para la recepción y programación de los recursos del Presupuesto General de la Nación 2024 y su posterior traslado a los proyectos de inversión que se registren en la plataforma integrada de inversión pública. El Proyecto de inversión en mención funciona entonces como una “bolsa” que servirá para hacer los traslados presupuestales a los proyectos que estructure este Ministerio, a la fecha el Ministerio ha formulado 4 proyectos específicos, los cuales han sido todos declarados viables por el Departamento Nacional de Planeación. Estos proyectos son:

- Diseño e implementación de Sistema Nacional de Cuidado para la garantía de derechos de las personas cuidador (Código: 202400000000032)
- Mejoramiento de las condiciones de accesibilidad socioeconómica de la población con discapacidad a nivel nacional (Código: 202400000000044)
- Fortalecimiento de acciones que contribuyen al ejercicio efectivo de los derechos de la población LGBTIQ+ (Código: 202400000000045)
- Implementación de sistemas de abastecimiento de agua no convencional y sistemas de alcantarillado sanitario no convencional para evacuación de aguas residuales en territorios marginados y excluidos” (Código 202400000000056)

Tal como se indica anteriormente, resulta importante mencionar que el nivel de ejecución presupuestal total en el Ministerio fue del 73%, se considera ejecutado el presupuesto toda vez que la norma establece que “El registro presupuestal es la operación mediante la cual se perfecciona el compromiso y se afecta en forma definitiva la apropiación, garantizando que

---

### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

esta no será desviada a ningún otro fin. En esta operación se debe indicar claramente el valor y el plazo de las prestaciones a las que haya lugar”.

Analizado el registro de nivel de obligaciones y pago tenemos un resultado del 0,32%, tal como se observa en la tabla anterior, el nivel de obligaciones en la cuenta de transferencias no reporta registro toda vez que esta operación solo procede cuando se cuente con toda la información disponible para registro de la obligación y posterior flujo de caja, condiciones estas que no se lograron consolidar al cierre del trimestre. Además de lo anterior, resulta importante traer a colación la disposición expuesta en el artículo 20 de la Ley 2276 de 2023, en lo que refiere a la transferencia de recursos a fiducias o encargos fiduciarios o patrimonios autónomos, y la responsable programación de los giros de recursos que se entreguen a fin de garantizar que no se trate de lograr altos niveles de ejecución de obligaciones y pagos sino por el contrario que se trate de programar los giros de los recursos en la medida que se van asumiendo compromisos amparados en planes operativos de inversión, gastos generales y gastos de personal.

El nivel de obligaciones y pago correspondió al registro de operaciones en la cuenta de gastos de personal y gastos generales, los cuales representaban únicamente el 5,5% del total de la apropiación disponible.

Frente al presupuesto de inversión me permito informarle que el Ministerio de Igualdad y Equidad ha formulado el Proyecto “Fortalecimiento de las acciones que garanticen el goce efectivo del derecho a la igualdad de los sujetos de especial protección a nivel nacional” con BPIN 20230000000411. Ese proyecto funge como vehículo presupuestal para la recepción y programación de los recursos del Presupuesto General de la Nación 2024 y su posterior traslado a los proyectos de inversión que se registren en la plataforma integrada de inversión pública. El Proyecto de inversión en mención funciona entonces como una “bolsa” que servirá para hacer los traslados presupuestales a los proyectos que estructure este Ministerio y que no causaran erogación con el presupuesto apropiado.

#### **8. ¿cuáles son las políticas públicas y proyectos que pretende implementar el ministerio en el corto, mediano y largo plazo?**

El Ministerio de Igualdad y equidad se encuentra trabajando en el desarrollo de políticas para contribuir en la eliminación de las desigualdades económicas, políticas y sociales, dentro de las cuales se encuentran: ▪ CONPES Cuidado ▪ Política Derecho Humano a la Alimentación ▪ CONPES LGBTIQ+ ▪ CONPES Discapacidad ▪ Política de Erradicación del Racismo y la Discriminación Racial ▪ Política Habitantes de Calle ▪ Política de Juventudes ▪ Política de Mujeres

Desde la Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos, se está trabajando en la identificación, diseño y estructuración de los programas y proyectos de igualdad y equidad con las dependencias del Ministerio, a la fecha se han establecido 25 programas, de los cuales 11 ya se encuentran con documento técnico finalizado. Reiteramos que el ministerio se encuentra en proceso de diseño y estructuración de los programas, por lo que el total de los programas establecidos puede variar.

#### **9. ¿Cuáles son las iniciativas desempeñadas por la Ministra, Viceministros y directores durante la vigencia del 2024?**

---

##### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

El Ministerio de la Igualdad y Equidad es la Entidad más reciente de la administración pública del Estado Colombiano, su marco legal está orientado por la Ley 2281 y los Decretos 1074, 1075, 1076 y 1220 de 2023 y su objetivo es diseñar, formular, adoptar, dirigir, coordinar, articular, ejecutar, fortalecer y evaluar políticas, planes, programas, estrategias y proyectos que contribuyan a la eliminación de todo tipo de desigualdades mientras se impulsa el goce efectivo del derecho a la igualdad y los principios de no discriminación y no regresividad.

El marco jurídico del Ministerio establece que las funciones diseñadas se deben cumplir en todo el territorio nacional “con énfasis en los territorios excluidos y marginados” (Art. 5 Ley 2281) y mediante “la defensa de los sujetos de especial protección constitucional, de población vulnerable y de grupos históricamente discriminados o marginados” (Art. 3 Ley 2281); En ese sentido me permito manifestarle que este Ministerio, desde su reciente creación, ha avanzado en la definición de las iniciativas de la cartera, dirigidas y orientadas por la Señora Vicepresidenta y Ministra de la Igualdad y Equidad, que contribuyen al cumplimiento de las macro metas del gobierno nacional y que se han definido en cada uno de los viceministerios y direcciones técnicas.

Las siguientes son las iniciativas que como programas y proyectos han requerido el desempeño de las funciones de la Señora Ministra, los viceministros y cada una de las direcciones técnicas:

#### **Viceministerio de la Juventud:**

- Jóvenes en paz: Busca Implementar una ruta de atención integral para jóvenes que se encuentren en condición de pobreza extrema, vulnerabilidad, explotación sexual, o que estén en riesgo de vincularse en dinámicas de criminalidad. La ruta integral tiene como propósito contribuir en la eliminación de las desigualdades económicas, territoriales, políticas y sociales, impulsar el goce del derecho a la igualdad, el cumplimiento de los principios de no discriminación y no regresividad, y la construcción de paz en los territorios.
- Barrismo social: Aguante popular, vida y carnaval: pretende Fortalecer los procesos populares sociales barristas que impulsen la construcción de redes y organización comunitaria, para mejorar las condiciones de vida de los jóvenes barristas y sus familias.
- Juventudes tejiendo bienestar: Tiene por objeto mejorar el bienestar emocional de las juventudes, desde un enfoque holístico, intercultural y comunitario, priorizando fortalecer entornos protectores.
- Oportunidades para la vida: Busca promover el reconocimiento de las capacidades de las juventudes para la participación, el acceso y la permanencia en la educación superior, la vinculación laboral digna y la reducción de la discriminación a través de la transformación de las narrativas y representaciones negativas de las juventudes.

#### **Viceministerio de las mujeres:**

- Autonomía económica de las mujeres: tiene por objetivo avanzar en la garantía del derecho a la autonomía económica de las mujeres en todas sus diversidades facilitando las condiciones para la realización de una vida digna, el fortalecimiento de los procesos asociativos de las mujeres y el vínculo con los circuitos de economía popular, comunitaria y solidaria.

---

#### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

- Abordaje integral de las violencias contra las mujeres: Busca Avanzar en la garantía del derecho de las mujeres a vidas libres de violencias.
- Bien-estar integral para las mujeres: Implementar un programa de bien-estar integral para las mujeres que atienda sus necesidades psicosociales desde una perspectiva interseccional y holística del cuerpo, que además priorice el conocimiento y la garantía de los derechos sexuales y derechos reproductivos y el cuidado colectivo.
- Casas para la dignidad de las mujeres: Mejorar las condiciones a nivel de infraestructura y de respuesta institucional en los territorios para la garantía de los derechos de las mujeres en su diversidad
- Mujeres en el centro de la política de la vida, la paz y el territorio: Fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres para su participación en las decisiones colectivas de los territorios y el país para la garantía de los derechos de las mujeres.
- Garantías y alternativas de vidas para mujeres en actividades sexuales pagas: pretende Avanzar en las garantías de derechos y la generación de alternativas de vidas para las mujeres en actividades sexuales pagas.

#### **Viceministerio para las poblaciones y territorios excluidos y la superación de la pobreza:**

- Hambre cero: Busca proveer una respuesta articulada interinstitucionalmente encaminada a erradicar el hambre y contribuir efectivamente a la garantía progresiva del Derecho Humano a la Alimentación.
- Agua es vida – soluciones convencionales: Busca Avanzar en la garantía del derecho al agua, en términos de disponibilidad y acceso a partir de la implementación de soluciones convencionales en territorios excluidos y marginados, promoviendo la conciencia respecto a la calidad del agua y las prácticas alrededor de su gestión.
- Implementación de soluciones no convencionales para el acceso al agua y al saneamiento en territorios marginados y excluidos: Busca avanzar en la garantía del derecho al agua, en términos de disponibilidad y acceso a partir de la implementación de soluciones no convencionales en territorios excluidos y marginados para instituciones
- educativas y comunidades rurales pequeñas.
- Economía popular para la superación de la pobreza: Busca Fortalecer la economía popular a nivel local, regional y nacional como habilitador principal para la superación de la pobreza.
- Construyendo dignidad personas mayores: busca avanzar en la garantía del pleno ejercicio de los derechos de la población mayor, a través del fortalecimiento de ecosistemas de apoyo y el reconocimiento de su contribución social, cultural y política.
- Construyendo dignidad para los habitantes de calle: Implementar un programa integral para la población habitante de calle, que propenda por dignificar sus condiciones de vida a través del acceso a bienes y servicios básicos y promover el restablecimiento de sus derechos en articulación con los entes territoriales.
- Migración y retorno para la superación de brechas: Tiene por objetivo Asegurar que las personas migrantes cuenten con atención de emergencia para la protección de sus derechos durante el tránsito y promover la integración socioeconómica de los

---

#### **Ministerio de Igualdad y Equidad**

Dirección: Calle 28 No.13a -15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 562 9300 - 601 382 2800

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666

migrantes con vocación de permanencia y retornados colombianos para la garantía de sus derechos.

- Diseño e implementación del sistema nacional de cuidado para la garantía de derechos de las personas cuidadoras a nivel nacional: Busca desarrollar una sociedad del cuidado donde el Estado garantice el derecho a recibir cuidado, el derecho a cuidar en condiciones dignas y reconozca y fortalezca las formas comunitarias de cuidado para posicionar el cuidado como centro de la sostenibilidad de la vida.

#### **Viceministerio de pueblos étnicos y campesinos:**

- Tejiendo desarrollos productivos: Tiene por objetivo Recuperar desarrollos productivos comunitarios que permitan cerrar brechas de desigualdad económica a los Pueblos Étnicos y Campesinos.
- Cuidando la vida en territorio: Generar condiciones de equidad e igualdad y de adaptación en el cuidado por el cambio climático y conservación de los territorios desde los saberes ancestrales, reduciendo las desigualdades generadas a las comunidades.
- Reconociendo saberes en la diferencia: Desarrollar alternativas de solución frente al racismo, la discriminación racial, la exclusión y la desigualdad que vive los Pueblos Étnicos y el Campesinado.

#### **Viceministerio de las diversidades:**

- Fortalecimiento de acciones que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de la población LGBTIQ+: busca Contribuir a mejorar las garantías para el acceso y ejercicio de derechos de la población LGBTIQ+
- Mejoramiento de las condiciones de accesibilidad socioeconómica de la población con discapacidad a nivel nacional: Tiene por objetivo avanzar en el cierre de brechas de desigualdad e inequidad para las personas con discapacidad.